

APRIL 30, 2018



REINVENTANDO LA REVOLUCIÓN

Una historia de perritos y gatitos, con colores vivos y letras grandes

ADOLPH MEFFË

Introducción

El contexto de esta recopilación de artículos publicados en la web <https://www.mediatize.info> se encuadra en la experiencia personal de un ingeniero de sistemas que ha estado expatriado unos años. En cuanto a la trayectoria profesional, se puede decir que tras más de una década de consultoría IT, el señor Meffè conoce razonablemente bien el mecanismo de subcontratación, el método actual de explotación laboral, y a los distintos especímenes que habitan en las empresas que hacen posible que el sistema de fraude y explotación generalizada se perpetúe y las condiciones laborales de la gente se degraden.

Sé que difícilmente puede llamarse artículo a la serie de exabruptos que el señor Meffè ha escrito bajo el seudónimo de Macarty: algunos son fruto de la desesperación, otros de un momento de futilidad, muchos simplemente porque sí, porque eran necesarios. En esta ocasión, aparte de corregir su estilo, eliminar anglicismos innecesarios y darles continuidad, se ha intentado agrupar conceptos y tratar al mismo tiempo de contar una historia mediante un hilo conductor. Esta historia es un viaje personal a los infiernos y demonios que habitan en esta tierra. Quizá no tenga validez para nadie más pero espero sirva para que sea un mensaje para alguien que esté cansado de repetir una y otra vez los mismos errores.

Glosario de términos habituales (y recurrentes)

Para llegar hasta donde estamos, para comprender las cosas, la formación del ingeniero no es suficiente. Se han de poner las cosas en contexto, porque un ingeniero no está preparado *per se* para tratar con personas, y mucho menos para analizarlas: todo es cuadrículado, sujeto a metodología, consistente y predecible. Una persona aislada, está lejos de ser predecible. Un grupo de personas permite realizar análisis estadístico, y a partir de 100 personas al azar tenemos un intervalo de confianza que nos permite tener conocimiento a priori.

La necesidad de entender los fenómenos en el mundo a veces lleva a hacerse preguntas colaterales acerca de las personas, sus motivaciones, y su contexto. El motivo último de explorar y entender a los demás no es ni de lejos filantropía, sino un mecanismo de defensa para sobrevivir en un entorno hostil. La sabana africana hecha una jungla urbana.

Como medio para simplificar, porque estadísticamente no tiene ninguna fiabilidad, Adolph Meffè ha usado MBTI (Myers-Briggs Type Indicator). MBTI pretende estar basado en las teorías de Carl Jung acerca de la personalidad. No es fiable, no es para nada fiable. Repito: cada persona es un mundo, y esto es como mirar el horóscopo. Pero observando a la gente, se pueden observar que las tendencias de las personas responden a las cuatro dicotomías expresadas implícitamente en la teoría de Jung. Y eso es lo que un ingeniero necesita para tener el contexto necesario para tratar la vida diaria con una aproximación metodológica.

En esta recopilación, hay referencias de todo tipo de cine y literatura. A saber

- 1) Fuckowski, memorias de un ingeniero, de Alfredo de Hocés.
- 2) HG Wells, La Máquina del Tiempo (Eloi y Morlock).
- 3) Philip K. Dick, Blade Runner (¿sueñan los androides con ovejas eléctricas?)
- 4) Matrix (Lilly y Lana Wachowski)
- 5) John Kennedy Toole: la conjura de los necios.
- 6) Disney: El rey Leon

- 7) Sísifo: fundador y rey de Éfira. Hijo de Eolo y Enareta, según Homero. Fue obligado por los dioses a cumplir castigo, consistente en empujar una piedra enorme cuesta arriba por una ladera empinada. Lo peor venía antes de que alcanzase la cima de la colina, porque la piedra siempre rodaba hacia abajo, y Sísifo tenía que empezar de nuevo desde el principio, una y otra vez.
- 8) Charlotte Brontë, escritora, institutriz, pazguata, y un genio de la literatura.

También hace referencia a las falacias lógicas y formales. En la Wiki se encuentran recogidas, no entraré en detalles. Solo decir que reconocerlas es vital durante una negociación, porque permite desmontar la argumentación del contrario. El empresaurio, y la falta de experiencia en el debate, hace que las favoritas sean

- Falacia ad baculum: argumento de autoridad (el clásico por mis cojones)
- Falacia ad veracundiam: Todo el mundo sabe que es cierto que el jefe tiene razón y se hace lo que él dice.
- Falacia ad-hominem: ataque al oponente, desacreditándolo, y de paso desviando la atención sobre el argumento (así no se puede determinar si el argumento es falso). Ejemplo: Rajoy defiende la absorción de la banca privada para montar una pública -> se dice que Rajoy, la marioneta neocon de la Merkel, lacayo de Trump, defensor del Master de Cifuentes no está capacitado ni para ir al WC solo, por tanto, cualquier decisión que tome al respecto es mala y digna de ser revocada.
- Falacia post hoc, ergo propter hoc: Los indepes la usan asiduamente para justificar sus tesis. Ejemplo: un españolista pérfido y opresor, pero experto en dietética, afirma: el fuet engorda -> la CUP afirma que se crean 200000 independentistas más y que el resto está clamando por la independencia porque les tienen manía.
- Falacia del hombre de paja: caricaturizar al oponente o su posición, exagerando sus argumentos y cambiando el significado de sus palabras para tergiversar el argumento
- Falacia ad ignorantiam: se hace que el oponente se enfrente a una falsa dicotomía. El caso claro está en la gente que cree en dios, que exige pruebas al que duda de su existencia para afirmar que no existe sin aportar nada a favor (salvo la fe). Es un caso parecido al de la tetera de Russell, donde se postula que hay una tetera en órbita alrededor del sol entre la tierra y Marte, y se deja al contrario demostrar que es falso. Es el caso típico cuando no se puede demostrar la veracidad o falsedad de un argumento

Y por último y no menos importante: la terminología usada durante estos artículos, que no es evidente

- SLA (Service License Agreement): acuerdo de nivel de servicio. Esto es lo que se pacta entre empresa y contratista. Ha de cumplirse de forma contractual y entra dentro del pliego de condiciones.
- KPI (Key Performance Indicators): métricas usadas para verificar que el SLA se cumple. Traducción: la suegra diligente mirando si hay roña debajo de las alfombras de su nuera.
- FTE: Full Time Equivalent. Es decir, "tiempo equivalente a jornada completa". Un FTE equivale a 8 horas laborales, incluyendo descansos.
- Principio de Peter: práctica de las organizaciones jerárquicas de usar los ascensos como forma de recompensar a los empleados que demuestran ser competentes en sus puestos actuales, afirmando que, debido a esta práctica, un empleado competente terminará siendo ascendido a un puesto en el que será incompetente, y donde permanecerá hasta que sea despedido o se retire.

- Principio de Dilbert: indica que los empleados incompetentes son ascendidos intencionadamente para evitar que produzcan daños (como reducir la calidad del producto, ofender a los clientes, a los empleados, etcétera). El Principio de Dilbert utiliza la idea de que en determinadas situaciones, los puestos superiores de una organización pueden tener muy poca relevancia en la producción real y que la mayoría del trabajo productivo y real en una compañía se hace por personas de la parte baja de la escala de poder.

Simbología usada durante los artículos

- Cártel: consultoría IT, pero puede ser cualquier empresa que se dedica a prestar servicios.
- RECURSO: véase una persona física que realiza un trabajo dado.
- PADEFEO: acrónimo de PASO DE FOLLONES. Es una persona que no quiere o no puede protestar, ni quejarse, ni “se mete en líos”.
- Eloi: originalmente en el libro de HG Wells era la casta superior y ociosa, pero acaba como alimento de los Morlocks (que era la casta inferior que maneja la maquinaria). Aquí lo empleamos como el que quiere trepar a cualquier precio porque quiere las sillas de su superior y pasar de ser alimento a ser depredador. Lo que viene siendo un quiero y no puedo que quiere mucho. A veces lo consiguen y son un cáncer, porque han vendido su alma por el camino, cuando no a su madre en un mercado de esclavas sexuales. Suelen irse de putas con sus jefes/morlocks para celebrar el merecido ascenso.
- Morlock: el que empuña el látigo. Normalmente es el mando medio, suele ser alguien que por el principio de Peter está en un nivel por encima del que le toca, pero que no le queda más remedio si quiere mantener su nivel de vida. En otros casos es gente que disfruta positivamente con lo que hace, o al menos, se la suda. Nota: una persona con un mínimo de empatía acaba jodido a largo plazo (cuadros de depresión, estrés, o ansiedad)
- Guano: literalmente es mierda. La flor del guano que deglute el PADEFEO, como grácil gacela de Thompson en la sabana, es una alegoría del trabajo ingrato, tedioso, y aburrido. Convertir el guano en beneficio es el trabajo realizado por el currela.
- Trepilla: Eloi que quiere dejar de tragar guano. Hará lo que sea y a cualquier precio.
- HIMBESTIGAR: lo que hace un periodista de raza como Marhuenda o un medio de comunicación como OK Diario. Irónicamente se puede decir que es leer sobre algo sin tomárselo muy en serio (o con falta de rigor).
- (Beber) Kool-Aid: alusión a la secta liderada por Jim Jones conocida por “templo de la gente”. Es un suicidio en masa, directamente por beberte un refresco con cianuro por la presión de grupo.
- Escafismo (o método de tortura de la artesanía): procedimiento consistente en introducir a la víctima en un cajón de madera con cinco agujeros por los cuales sacaba la cabeza, las manos y los pies. El verdugo untaba estas partes del cuerpo con leche y miel para atraer hacia ellas moscas y otros insectos. Esa persona se convertía en comida para insectos y moría al cabo de unos días. Hay variantes bastante creativas de este método de prevención de riesgos laborales.

Un viaje personal

MBTI y por qué es importante para entender toda la diarrea mental a continuación

Como Adolph Meffè ha dicho (y suscribo la idea), MBTI tiene la misma relevancia que el horóscopo. De hecho, no es falsable, por lo que no puede ser usado como algo “científico”. Según las 4 dicotomías de Jung se extraen las siguientes tendencias:

INTP	■ ■ ■	3.3%
ENTP	■ ■ ■	3.2%
ENFJ	■ ■ ■	2.5%
INTJ	■ ■	2.1%
ENTJ	■ ■	1.8%
INFJ	■ ■	1.5%

Sin embargo, en gestión, vemos que hay algunos tipos que tienen mayor representatividad que otros en cargos ejecutivos, donde parece que se valoran las funciones T y J frente a la P y F.



Traducido al común de los mortales: si tienes sentimientos, si tienes empatía, si te preocupan los demás, estás jodido y ya la selección natural dicta que no llegas a según qué trabajos, y hay cosas curiosas, como que un 3.9% de la población (ENTJ e INTJ) ocupe el 23.6% de los cargos de responsabilidad. Por otra parte, es la función de Thinking extrovertido la común a todos, dándose el caso que los ENTJ e INTJ son intuitivos, por lo cual se puede esperar que ocupen además los puestos de máxima responsabilidad, dado que dan como resultado una personalidad dominante, fría y calculadora, siendo los ISTJ y ESTJ los adalides de la obediencia debida y “las cosas son como son, como siempre han sido, y así van a seguir siendo”

Mein Kampf, o el libro rojo, o el manifiesto comunista

Adolph Meffë comenzó a escribir estos artículos como válvula de escape, porque normalmente no puede compartir la diarrea mental con nadie. El señor Meffë supone acertadamente que a nadie le importa su visión moralista y hasta cierto punto buenrollista de la vida, pero en un momento dado descubrió que es importante dejar las ideas escritas para dotar al discurso en el Pub, entre pinta y pinta, de consistencia. En general, y a continuación, hay varios mensajes entrelazados con tres visiones distintas

- 1) Moralista.
- 2) Existencialista.
- 3) Inspiracional. Si esto puede servirle a alguien, cojonudo.

Lector, Adolph Meffë no puede dejar de mirar en el alma de la gente. Ha visto suficiente como para escribir un libro sobre la miseria humana y mala praxis, se lo toma a guasa, y no está seguro de obrar en consecuencia al dejar el Kool-Aid para los demás y nada para él. Esto de quedarse mirando a la gente hace que muchos aceleren la ingesta, nerviosos ante la auditoría de la mirada inquisidora. A nuestro Adolph le ahoga la perspectiva amarga de ver cuerpos a su alrededor, caídos por una causa que ni él está seguro de seguir hasta el final.

Adolph Meffè hecho su causa la denuncia del sistema neoesclavista que por gracia y verbo tenemos que sufrir en Hispanistán (Banana Kingdom of Spañistán para los anglófonos) y alrededores, donde atrocidades como becarios trabajando 14 horas al día por tener el privilegio de "ser formados" (menuda mentira abyecta y tipificada como fraude de ley) es tema de conversación banal. Este hecho no deja de ser más que otra paradoja de un país cuya gente está entregada a la hidalguía. Un sacrificio mal entendido, si se me permite, por el cual se rebaja uno ante el señorito con la vana esperanza de que te dejen entrar en el selecto club de explotadores.

Podría despotricar al respecto, pero francamente ya no le hace ilusión. Puedo verlo pensando en que sí, le da asco, es necesario que repugne una sociedad cimentada en la envidia y la maledicencia, donde la mediocridad triunfa, y el brillante, tal y como describió John Kennedy Toole, es conjurado de las vidas de los demás como el satán que viene a llevarse sus almas (y su seguridad en un Statu Quo de necios). La indignación le embarga y estalla: "Seamos serios por una vez, ¿hasta cuándo vamos a hacer de este país un infierno?" Decía Sartre que el infierno son los otros. Una puta mentira. Lo llevamos dentro y lo exteriorizamos, y hacemos este mundo a nuestra imagen y semejanza.

Porque llevamos dentro el ángel y el demonio, porque desplumamos al ángel y nos hicimos una barbacoa y nos lo comimos para mayor gloria del qué dirán. ¿Hemos sido siempre así? Repasemos la historia y veremos que... Joder, todos los grandes innovadores han sido siempre desterrados del sistema de la siguiente forma

- 1) Españolito A, un tipo brillante tiene idea genial
- 2) Españolito A desarrolla el producto en contra de todo el mundo que prefiere usar "cosas bien probadas y contrastadas"
- 3) Españolito B, un tío muy listo, financia y compra esa patente. Empieza a ver qué posibilidades tiene
- 4) Españolito B piensa, piensa, piensa... Y le vende la patente y el negocio a
 - [] Los americanos
 - [] Los alemanes
 - [] Los chinos
 - [] Un fondo buitres de Warren Buffett

Y se compra una casa en el pueblo e inmoviliza la pasta que pa eso están los dineros. Y el que venga atrás que arree. Españolito A ha tenido suerte, aun ha pillado cacho. Normalmente hubiera tenido que pedirle la pasta a Warren Buffett y haberse largado a los yusei a desarrollar su idea.

Pues queridos todos, este país lejos de ser industrial ha sido servil, y de señores y lacayos va esta historia.

Sí, lacayos, habéis leído bien. Las generaciones más brillantes de este país están condenadas a servir. Si no habéis echado ya la bilis, dejadme incidir en este detalle: vuestra desgracia está meticulosamente planeada desde que entráis en el parvulario, para que aceptéis que sois siervos. Obreros. El que destaca queda apartado, el borrego perfecto queda promocionado. No tendréis en vuestra formación un enfoque que refuerce vuestra creatividad y el espíritu crítico, no os orientarán a la oratoria y al debate para afianzar la asertividad. Estáis aborregados desde el minuto cero.

Así que, Adolph se sube a la tribuna de oradores y dice: *“malditos lacayos, hombres de poca fe, heméticos e indignos PADEFOS: quisiera pedirlos, mañana cuando entréis al servicio del señorito, quien amablemente os ordenará cualquier menudencia con urgencia "para ayer", que recordéis estas palabras vertidas entre espumarajos. Porque puedes oler la miseria moral de la situación perpetuada desde hace generaciones y justificada con "bah, eso ha sido así de toda la vida". Esa situación que posibilita que los hijos incompetentes de tus jefes tengan acceso a una educación que tú no tendrás y que tus hijos no sabrán que existe porque serán más pobres que tú. ¿Y ellos? Putas, y coca, y cubatas, y a vivir la vida, que son dos días.*

Pero no es una guerra de recursos, esta gente está en un sitio que no les toca. Incultos y palurdos, analfabetos funcionales, ratas con ambición desmedida, robando, quemándolo todo. La cultura y el conocimiento, lo que das a la comunidad, interiorizar unos valores que hagan que tu vida no sea más que hedonismo, sino en focalizar en algo más grande que tú. Mientras un médico, un ingeniero, un filólogo o un poeta sean nada al lado de los consejeros delegados "hijos de" estamos jodidos. Nadie debe ser como ellos; su elitismo cínico y cortoplacista es obsceno.”

Evidentemente, el orate es recibido con escepticismo por la masa, pendiente de sus smartphones, donde con zumbido o ruidito, se anuncia la llegada de mensajitos de otros Eloí. El Eloí, lee: *“amplia para ver la oferta de trabajo fijo por más de 100000 al año”, para acto seguido, y como recompensa a su sagacidad, se muestra el cimbel del negro del Güasap. Y un implícito “que te den, majara” para el pobre Adolph, solitario y perpetuamente cabreado en su tribuna, quien prosigue impertérrito con su verborrea:*

“Hispañistán es un mero "¿qué hay de lo mío?" elevado a la enésima. Es una consciente y deliberada tendencia a coger las nuevas tendencias y rebañarse el ojal del culo con ellas hasta que sean "contrastadas y de solvencia comprobada". Es decir, ¿quién quiere ser un visionario emprendedor pudiendo ser funcionario y revisar por cuadruplicado los informes antes de ser sellados con rictus de magnanimidad para ser mandados a la destructora de papeles? Que pensar es mu cansao, y mira si le jodemos las patentes a los alemanes... Quita, Quita. Total, el que es un poco avisado ya se mete en política, que no hay que estudiar y te lo llevas calentito y en B. Introduzca esta cantidad X en este IBAN en las islas vírgenes, si no, no hay concesión a 20 años. Por favor, claro.

El mundo del mañana nos traerá el Mad Max. La política del BCE de adquirir tropocientos mil millones de euros de deuda pública española hace que se vuelva a expandir; se ven de nuevo, qué cosas, que el crédito al consumo crece (entre el 7.5 y 9%TAE, todo un chollo para la banca que aniquila con comisiones los ahorros de sus clientes), y las hipotecas se comienzan a conceder en un 100%. Ay pardillos hispañistanies, os estabais desapalancando de vuestras trampas en ladrillo y todavía pretendéis cambiar el Cayenne burbujil con ruedas en las lonas por un Toyota híbrido que gaste poco. Pringaos, no estáis entendiendo nada: el Mad Max está aquí y no es divertido, no vais a ver interceptores V8 tirados por un camello para no gastar gasofa, no va a llegar a tanto. Pero la guerra por los recursos acaba de empezar, y aquí no hay nada que rascar, mucho menos que en el Outback australiano. La crisis monetaria es algo diferente, y aquí las vacas ya no son los pringaos y los cuatro duros que circulan como medio de intercambio, sino "paquetizaciones" y productos bancarios complejos que pueden dar un 3400% de beneficio o todo lo contrario dependiendo de la dilatación del esfínter del papa en el eclipse solar de 2044. Sin reducir a una cuestión monetarista, pensad que la masa monetaria en circulación es ridículamente pequeña en comparación con los apuntes contables de los bancos centrales. Básicamente el dinero que tenemos, el FIAT, es una ficción, y todo lo demás, una alucinación colectiva. Llegará un momento en el que impedirán el acceso al dinero físico y... ahí la habremos cagado ya del todo, porque todo será una transacción de

apuntes contables que nadie sabe cómo se generan o producen (salvo los bancos centrales y aquellos que controlan las divisas) y la especulación la norma. Me pregunto si podré jubilarme, y de hecho me pregunto si habrá algo parecido a un retiro cuando todo el sistema reviente por su propio peso, un sistema que ya ha dado la espalda a las personas y su actividad como motor de la economía."

Pasemos de este asunto menor, dado que la policía y unos señores con una camisa de fuerza están a punto de desalojar al orate de su tribuna, y centrémonos en Adolph y sus reflexiones, que son el objeto de esta parrafada.

Elois, las víctimas voluntarias

Fuckowski los define como "Empleado Sonriente No Identificado". Cierro los ojos y...

- Huelo sumisión.
- Huelo ambición.
- Veo un iPhone 8s+++.
- Veo un iWatch, o quizá un Garmin Fenix 5, o un Suunto Ambit 4.
- Veo que no llevan el portátil corporativo, sino un Macbook Pro tope de gama.
- Veo un traje barato y corbatas del Cortinglés.
- Veo zapatos con demasiado uso.

Nuestro querido Eloi no es lo suficientemente pelota ni es aún lo suficientemente arrastrado como para ser un TinLidl (conocido por perro guardián, o cuentahoras) pero intenta que los Morlocks se fijen en que tiene la parafernalia que ellos lucen. Es un subproducto de una educación orientada a recibir órdenes y a descartar cualquier tipo de idea propia. Por supuesto, podemos garantizar que jamás concebirá que las sacrosantas órdenes pueden ser tan espurias como un billete de 7 euros, podemos asumir como dogma de fe que currará gratis fines de semana y echará 14 horas al día. Por el proyecto, que es un servicio o una tarea para un tercero, vendido por los Morlocks con un margen del 5% sin tener puta idea de lo que pone en el pliego de condiciones, por la imagen de la empresa, que da por hecho que tiene una masa de borregos que se inmolarán en el altar del margen operacional mientras toman el dinero y corren.

Ah, me gustaría que vierais la puerta de la oficina por las mañanas. Falta un "Arbeit Macht Frei" en la recepción, pero ¡eh! en este campo de concentración no hay alambradas, y los Eloi creen que llegarán a Kapos (Tin Lids), y los Kapos están convencidos de que llegarán a ser oficiales de la Wehrmacht (Morlocks) y podrán vivir con pequeños lujos, en vez de tener que currar 14 horas de lunes a domingo contando horas y escribiendo 7 veces el mismo informe en PowerPoint, Excel y Word con formato diferente, respondiendo correos a las 2 de la mañana.

Estáis todos equivocados. Vuestra mirada bovina delata la ansiedad, el continuo machaque y la infelicidad de ser inconscientemente conocedor de vuestra condición de material fungible.

El sistema es una burda copia del modelo estadounidense, sorprendentemente funciona bien que os traten como a idiotas, porque os comportáis como si lo fueseis. La gente acaba largándose reventada, con crisis de ansiedad, o depresión. Lo más triste de este modelo es que es fuertemente vertical (orientada a la política de "up or out") y evita que el Eloi se especialice en algo de valor tras su fulgurante carrera en el Konzentrationslager. Un gerente de una Consultora TIC no vale para absolutamente nada más allá de contar horas, realizar pivot tables en Excel para calcular márgenes y correlacionarlo con las horas invertidas, o de copiar material de Google en un PowerPoint con

colores bonitos. Un TinLidl solo sabe "gestionar equipos" a golpe de látigo, y un Eloí solo es alguien que quiere ser lo que le está negado.

El sistema está pensado para que cualquier tipo de iniciativa sea despreciada por el TinLidl y guardada en un cajón por el Morlock en el mejor de los casos. En cualquier consultora TIC el retraso tecnológico con la realidad es de al menos 5 años, momento en el que sacan del cajón las ideas alocadas que algún espécimen ajeno al sistema dio como "potencial mejora" y que ahora la competencia usa como parte de su portfolio de servicios. Por tanto, se (de)forman "profesionales" que no tienen ningún tipo de valor diferencial con la competencia, ni aportan valor añadido (eso que tanto les gusta decir). Por tanto, queridos Eloí ¿por qué esa devoción por destruir vuestra carrera profesional?

Si por mí fuera, en la Universidad propondría una asignatura para evitar joder el futuro a nuestros hijos. Una que se llame "cruda realidad", donde el libro de Fuckowski "Memorias de un Ingeniero" fuera materia de obligada lectura, donde se les enseñe qué ocurre cuando te metes en una dinámica de mierda en la cual te convierten en el equivalente a una puta de carretera que solo quiere ser la Madame del burdel y no sabe que con ese paso ha quemado su "valor añadido" de juventud y belleza.

El Eloí no va a verse reflejado en estas letras, no es al público al que me dirijo. Están tan alienados e inmersos en la dinámica de currar 14 horas diarias que no tienen tiempo para pensar, si aún tienen esa capacidad. Enfrentados los unos a los otros, tremendamente infelices con sus gadgets caros y su montón de tareas delegadas por el "Tin Lidl" para ver si promocionan el año que viene (sin saber que las promociones están repartidas de antemano hagan lo que hagan) arrastran sus cuerpos hacia las máquinas de café donde sonreirán y agacharán la cabeza, y se sumergirán en los "valores" de la empresa. Sed corporativos e infelices ahora, que ya tendréis tiempo de ser parados de larga duración.

Aviso a navegantes: antes que la consultoría y en general, las empresas de servicios, hay muchos trabajos dignos. La trata de blancas y el tráfico de estupefacientes es ligeramente más péfido y amoral que este negocio, pero no mucho más.

Organización interna de la empresa

En el momento de escribir estas líneas estoy fuera de Hispañistán, y he de regresar al terruño. Si bien no tenía intención alguna de volverme, la vida da muchas vueltas. Antes de empezar a empacar las cosas, hay ciertos asuntos que atender y cuentas que saldar, y no me refiero solo a la mudanza.

La experiencia en general ha sido buena, la integración en el entorno, buena (a diferencia del resto de la Colonia Española, que ha hecho gueto como todo buen país de moros). El trabajo, no tan bueno. Acabo de ver cómo una vez más, la colonia española se ha llevado lo peor de casa en la maleta. En este punto puedo decir, sin temor a equivocarme, que estoy harto de las cárnicas y de la presunta "consultoría" que se hace en el mundo IT. Un subterfugio para expresar que se externaliza una parte de la actividad de una empresa a un tercero, como un servicio.

A diferencia del MBTI, hay manuales como el DSM-V que dispone una serie de trastornos de la personalidad que sí responden a estudios realizados con una metodología científica, así que he invertido algo de tiempo en ver como relacionar el horóscopo con la medicina. Como estoy harto de hacer cajas, mi mente empieza a divagar diligentemente. A estas alturas ya tenía una teoría

interesante acerca de cómo se organizan las empresas (corporaciones). Sin hacer mucho caso al MBTI ya había llegado a la conclusión de que las cúpulas directivas tienen marcados componentes sociopáticos, se rodean y se aíslan con cargos intermedios (que es un estamento trufado de trepas y otros especímenes con tendencias narcisistas e histriónicas), y luego hay gente más o menos "normal", con sus fobias, filias y vidas más o menos de "rebaño" dirigido por los lobos. Esto responde bastante bien al DSM-V.

Trasladado a los patrones de MBTI, tenemos que los ENTJ (gente adicta al poder sin escrúpulos) lideran la empresa, a la sombra de ENFJ (mesiánicos) e INTJ (la mano que realmente mueve la cuna y conspira para hacer mucho con el mínimo esfuerzo), algunos ESTP en el papel de tontos útiles que hacen el trabajo sucio de lidiar con la tropa, y luego el resto. Las empresas organizadas así actúan como perfectos sociópatas donde nada es demasiado ilegal, donde la ética no importa mientras haya beneficios. Las consultoras hispañistaníes responden como un guante a esto, solo se persigue el margen operacional bruto sin importar la gente que ha quedado en el camino, o los daños en forma de enfermedades laborales (incapacitantes de forma total o temporal) que ha de asumir el erario público en forma de bajas e indemnizaciones. Sinceramente, y tras haber visto cómo funciona este modelo de "gestión", el quemar a la gente, el operar con una completa amoralidad, me ha decidido a no desear formar parte de todo esto. Hacen falta ética y moralidad en la vida, y no me refiero a respetar "los valores de la empresa", que solo busca el beneficio por mucho que el doble-lenguaje indique que es una ONG en vez de un mecanismo de ganar dinero a cambio del tiempo ajeno. Curiosamente, muchos de los okupas de los altos cargos son devotos católicos.

Recordaba con sorna que muchos de estos directores y gerentes de la empresa se ven como Vito Corleone, rodeados de "su gente". Tristemente, son más bien una copia burda de Tony Soprano, tristemente rodeados de lameculos con unas tragaderas tremendas, usados como papel higiénico y completamente reemplazables. Esto último lo intuía, pero tras comentarlo con un antiguo Eloi promocionado a Morlock, realmente tienen la consciencia de que son carne de cañón, que no saben hacer otra cosa que no sea "gestionar" según las reglas del cártel. En el mercado libre no valen nada, como profesionales, lo único que hacen es rellenar hojas de cálculo con márgenes operacionales, y hacer PowerPoints bonitos con información de segunda mano.

El modelo de gestión de estas empresas de servicios provoca bajas por estrés, depresión, ataques de ansiedad, y la productividad (medida erróneamente por el cártel como el número de horas laborables que cargas a cliente por encima del 100% de tu jornada laboral) muestra unos números de cargabilidad (lo que le cobro al cliente) simplemente hilarantes. Como ejemplo puedo decir que el equipo que llevaba, según el criterio del cártel, sin bajas y completamente motivado, llegaba al 108%. Así que, en un ejercicio de cinismo, se puede jugar con ese criterio y todavía hacerlo "bien" según sus reglas. ¿Por qué no hacer las cosas más sencillas? Las alternativas posibles y no excluyentes son:

- Porque hay gente que disfruta haciendo daño
- Porque hay gente que queda en evidencia dado que no sabe hacer las cosas de otra forma
- Porque va contra los "valores" de la cúpula directiva
- Porque por mucho que des y te impliqués, esta panda de avariciosos nunca tiene suficiente. Siempre puedes llegar a dar el 300% por el mismo sueldo.

Obviamente dejo al lector que saque sus conclusiones, la mía es demoledora y daría demasiadas

pistas. La consecuencia inmediata es que ya he sido invitado unas cuantas veces a no participar por "falta de confianza", por "no estar alineado" con los objetivos del proyecto de turno.

Como consecuencia de estas políticas, se pierde "know-how", la calidad del trabajo se resiente y hay proyectos imposibles de llevar y que no se pueden suplir a base de "capas de gestión" como pretende el modelo de la cárnica Hispañistán. La corbata, amigüitos, no evita la chapuza. El modelo de "consultoría" IT de Hispañistán en particular, y en general el de la externalización de servicios, está completamente podrido

Micromanagers y empresauriado

Una de las cosas que un empresaurio como dios manda tiene claro es que pa cojones los suyos, y que estás ahí para lo que él diga y punto, que para hacer lo que $\{deity\}$ manda ya está Su Voluntad filtrada a través de su persona vía infalibilidad papal. En teoría, una buena praxis de la gestión consiste en:

- Implicar a tu equipo y hacer que asuman los objetivos como propios.
- Darles reconocimiento por sus méritos, y recompensarlos al final del año fiscal.
- No permanecer como alguien inaccesible, pasar tiempo con el equipo y compartir experiencias.
- Destruir la ambigüedad, buscar puntos comunes entre el equipo que fomenten la confianza entre ellos
- Transmitir claramente que esperas, definir los objetivos y preguntarles directamente qué harían para alcanzarlos.
- No exigir nada que no hagas tú.

De este conjunto de herramientas, el empresaurio pasa. Es más: gestiona a base de control absoluto, enfrentando a unos contra otros para mantenerse en el poder; es una táctica genial para el que la ejecuta, pero para la organización que pretende sobrevivir a largo plazo tiene bastantes inconvenientes. Destacaremos estos dos:

- El proceso de toma de decisiones se centraliza en una persona, y los equipos (facciones) se hacen dependientes "del amado líder". La organización se paraliza a medida que el número de asuntos a tratar aumenta.
- Las iniciativas dentro del equipo, desincentivadas, se reducen a cero por tanto la organización se vuelve rígida y la evolución en términos de I+D+i o mejora continua se reducen a las directrices marcadas por "el jefe". Así mismo, la capacidad de gestión de los mandos medios queda reducida a ser correa de transmisión sin margen de maniobra.

Hay gente que lleva mal el micromanagement, dado que la gente tiende a irritarse con la burocracia e informes detallados, hasta el punto de pasar más tiempo justificando por qué y cómo se hace que ejecutando la tarea; por otra parte, el rendimiento demostrado siempre está bajo escrutinio y la productividad percibida va en función de criterios subjetivos. Si tu función es comunicar y organizar y auditas con desconfianza el trabajo, o decretas que tu equipo no te entendió, que eso no que es lo que se pidió y no sirve, entonces el problema está más que acotado.

Ah, pero... ¡querido Morlock! ¿Aún no ves por qué eres parte del problema? Se interpreta como inseguridad, falta de confianza, y al final acaba revelándose que no llegaste a empuñar el látigo por

méritos propios. A nadie le gusta verse bajo la bota de quien no está a la altura. Si quieres siervos, ni tan mal, pero si esperas iniciativa, creatividad, o capacidad de reacción, estás bien jodido, querido Morlock, porque te vas a quedar rodeado de los que aguanten. Pero a cambio, habrás privado de la perfección de tu gestión a los perfiles que no necesitan tener a nadie en la chepa, pero que hacen que tu equipo sea autónomo y se entregue lo requerido a tiempo: el proyecto terminado. Pero claro, ¿qué es para ti la autoestima, o sus circunstancias personales? ¿Acaso te importa que tu fama de negrero y tu forma peculiar de gestión en el que nadie es imprescindible sea vox populi? Claro que no, "diligencia debida", "yo hago mi trabajo", "mantengo los costes bajo control". No te importa retener el talento, porque fuera "hay 20 dándose hostias por entrar y más barato". Y el que discrepa recibe el beso de la muerte, porque para eso eres el "Seniol Manayel/Direstor" y no se puede hacer mejor de lo que tú lo haces. Que en las fotos de la cena de navidad aparezca tu cara junto a la de tus grises lameculos como factor común entre rostros cambiantes, debería de haberte dado una pista de lo bien que lo haces.

Ni que decir tiene que el efecto colateral es que el micromanager se adjudica los méritos del equipo y los responsabiliza por todos los errores. Sea un trastorno obsesivo compulsivo, o directamente acoso a los empleados, o incluso adicción al control, esto acaba mal. El micromanager rara vez asume que lo es, y se define como estructurado, organizado, y perfeccionista. Nada más lejos de la realidad. El micromanager, en esta etapa, ha perdido ya la única herramienta que usa para gestionar un equipo de personas. Puede que tenga una idea clara de sus objetivos, pero es incapaz de asumir su rol organizativo y es incapaz de dividir y delegar las tareas de forma transparente entre el equipo que realmente las llevará a cabo; el problema es, pues, de gestión. Todos trabajan a la defensiva escudados tras procedimientos y ordenes por escrito. Eres tú y el talento se va. Los que quedan... pues gente dependiente, acólitos, adoradores del hipereficaz e hiperestructurado sistema basado en la "mejora continua" del master del universo de la gestión.

Ahora ya nadie sabe nada ni asume responsabilidades. Todo ha sido delegado, y lo que no, se ha escalado. Los gallumbos limpios, y para casa que me voy. Y por tu parte, querido micromanager, solo denota una actitud de toma el dinero y corre, de mantener la ficción de que todo funciona hasta que te echen a patadas, para ser admitido en una posición similar o superior por tus "méritos" y "experiencia en el sector", y seguir haciendo más daño en otro sitio.

El micromanagement rara vez es percibido como algo negativo entre los micromanagers, a los que no les interesa ni la calidad del trabajo ni los resultados, sino que aumente el margen operacional. Y así se pasan los días: enterrados en procedimientos, rellenando formularios, imputando horas en tareas genéricas; las compensaciones quedan solo como muestras de magnanimidad con cuentagotas y disponibles siempre para la "élite" adulatora.

J'acusse. El pellejo del gato de Schrödinger

Atendiendo a la Wiki tenemos (cito):

Erwin Schrödinger plantea un sistema que se encuentra formado por una caja cerrada y opaca que contiene un gato en su interior, una botella de gas venenoso y un dispositivo, el cual contiene una sola partícula radiactiva con una probabilidad de 0.5 de desintegrarse en un tiempo dado, de manera que si la partícula se desintegra, el veneno se libera y el gato muere.

Al terminar el tiempo establecido, la probabilidad de que el dispositivo se haya activado y el gato esté muerto es de 0.5, y la probabilidad de que el dispositivo no se haya activado y el gato esté vivo

tiene el mismo valor. Según los principios de la mecánica cuántica, la descripción correcta del sistema en ese momento (su función de onda) será el resultado de la superposición de los estados «vivo» y «muerto» (a su vez descritos por su función de onda). Sin embargo, una vez que se abra la caja para comprobar el estado del gato, éste estará vivo o muerto

Yo acuso. Por el pellejo del gato de Schrödinger os digo que está muerto. No me hace falta abrir la puta caja para deciros que eso huele a gato muerto. Nadie dio amor al gato mientras vivió, nadie lo quiso. Fue un mero instrumento de fuerzas que escapaban a su propia existencia, a su comprensión. ¿No lo veis? Le faltó aire, le faltó comida, le faltó compañía, le faltó amor. Le faltó humanismo y le sobró un psicópata con ganas de jugar a ser dios.

He vivido la consultoría IT en Hispañistán y puedo decir que es el gato en esa caja. Un montón de restos orgánicos en descomposición como causa de las acciones de quien cree ser dios. La mala praxis de la consultoría hispañistaní debería ser digna de estudio serio. Solo puedo ver a un montón de gente avarienta e incompetente llevarse el jugoso margen de beneficio proveniente de externalizar un servicio que ya funcionaba por más dinero de lo que las empresas pagaban con peor calidad y gente poco cualificada. Compras solomillo, y te venden chóped de 2 duros el kilo.

La externalización de los servicios se hace por empresas que contemplan a sus empleados como un "coste variable" que contabiliza como inversión (CAPEX) y quieren reducirlo a OPEX (gasto operacional fijo), una jugada maestra ante sus accionistas porque transforman en apunte contable un intangible como saber hacer las cosas, porque el currela es "un coste" para la empresa que puede ser convertido algo meramente operacional, algo de lo que se puede prescindir. Los accionistas dicen "oh, como mola: previsión adecuada de gastos, eso es un modelo de buena gestión" (no ven: incremento de gastos operacionales que se reparten Consultora IT y la gerencia de la empresa externalizadora). Queridos imbéciles, economistas wannabe, déjenme recordarles que el conocimiento, el know-how, las personas son el ASSET (recurso) principal de una empresa. Queridos socios capitalistas: estáis tirando vuestro puto dinero, y francamente me la sopla; pero sé que a vosotros no. Diligencia debida, por favor.

Sí, he hablado antes de la "consultoría", y me he despachado a gusto con sus amados líderes describiendo la organización de la empresa. Aquí da un poco igual donde miremos: la verticalidad de la organización divide en capas donde la perfidia, la amoralidad y la sociopatía empuja hacia arriba a los "más fuertes" y deja abajo a los que "pasan de follones". Como en la novela de H.G. Wells, a los que cobran pasta gansa los llamaré Morlocks, para que tengáis un marco de referencia. Y a vosotros, queridos machacas, queridos PADEFOS vestidos con trajes baratos y las corbatas de saldo, en vosotros puedo oler al Eloi que les sirve de alimento.

Yo os acuso, malditos Eloi, de ser gatos de Schrödinger en manos de los Morlocks que controlan vuestro destino. Os llaman "PADEFOS", he visto vacas yendo al despiece en el matadero con vuestra misma mirada bovina, con vuestra miserable vida vacía, pensando "no, a mí no me pasará, agacharé la cabeza y mirará a otro".

Yo os acuso, malditos Eloi, de ser egoístas, de haber aprendido la lección de los Morlocks, de creeros ganado para que los pastores os gestionen, porque ellos "sabrán qué hacer", mientras seguís con vuestras miserables vidas, arrastrándoos a vuestro sacrificio en nombre del bono del socio y de sus adláteres. Sois el banquete de las hienas, queridos PADEFOS, queridos Eloi, sois poco más que nada, porque estáis resignados. Free Range humans.

Preguntaba un compañero de fatigas si no habría una forma de que retoméis vuestro destino. Antes de eso tenéis que tener el coraje de dejar de ser adultescentes hedonistas, antes de eso debéis de querer dejar de ser como los Morlocks. Antes de eso tenéis que aprender a enseñar los dientes, siempre que no os arrancaran los colmillos cuando aceptasteis poner os la primera corbata.

Esto no va mucho más allá. No creo en vosotros, Eloi, más de lo que creo en los Morlocks. El mundo de esta gentuza se acaba con un PWRSYSDWN, un shutdown -h now, un F OMVS,SHUTDOWN. Hasta una simple huelga de celo os dejaba fuera de combate.

El problema, queridos Eloi está en que no vais a hacerlo. No tenéis cojones, y no estáis en una posición de poder hacerlo, rodeados de ESTPs gritando, con INTJs conspirando, con ISTJ controlándoos las horas, con vuestras vidas vacías y miserables destinadas a pagar las deudas con el banco.

De eucaliptos, musgo, bacterias y empresas de servicios

La cárnica IT, o empresa de servicios, se comporta (como organización, y según MBTI) como un ESTJ, pero lo más interesante es que es en parte una especie invasora en un ecosistema no preparado para ello, como un bosque de eucaliptos, o musgo invasor. El ente invasor crea condiciones para que nada crezca a su alrededor que le pueda perjudicar, ya sea acidificando el suelo o envenenándolo con sustancias que impidan la competencia a otras especies. Podría decirse que todos los perfiles que componen la cárnica (y en general cualquier organización mínimamente jerarquizada) buscan su "safe space" donde pulular con mínimo esfuerzo. Esto explica

- La alergia al cambio
- La expulsión del sistema de "los que no valen"
- La necesidad de sentirse mejor o superiores a los demás, de verse más "duros", "resistentes" o creerse con una capacidad de trabajo superior.
- La incapacidad de sus miembros de vivir fuera del sistema, porque no saben hacer otra cosa que vivir en Matrix.

En realidad, una empresa de servicios es un ente parásito, que vive de impedir el correcto y normal funcionamiento del resto del ecosistema.

He hablado de la importancia de ser consecuente con uno mismo, de no aceptar la responsabilidad de las decisiones de segunda mano. Decía Einstein que había aprendido tanto de sus errores que estaba pensando en cometer unos cuantos más. Siguiendo el modelo de la cárnica IT, se está destinado a asumir la responsabilidad sobre las decisiones de un tercero, en las que no has participado, y que por supuesto no comprendes. Eso es inaceptable.

Una persona que acepta decisiones de segunda mano no sabe por qué ha acertado cuando acierta, y no sabe por qué la ha cagado cuando la caga, pero lo peor es que no puede hacer nada por arreglarlo. Ha de ser una autoexigencia evitar caer en ese perverso juego. Uno ha de esperar más de la vida ¿no os parece? Puedo verme a mí mismo sin mayor problema en el bosque, entre romero y genista, entre pinos y alcornoques, entre encinas del bosque mediterráneo. Puedo verme en el bosque entre robles y abedules, simplemente respirando, y no necesito saber si eso está bien o está mal. Nadie va a decirme qué necesito para ser feliz.

Puedo verme montando mi propio proyecto, haciendo las cosas con todo el gusto y el tiempo posible, conciliando mi derecho a disfrutar de la vida después del trabajo sin estar absorbido en cuerpo y alma por un parásito que controla la existencia dentro y fuera del horario laboral con tareas imposibles de cumplir y responsabilidades inadmisibles.

Un Eloi no va a respirar, no va a mirar a su alrededor y ver, y sentir, y ¿qué cojones es eso? No está en el manual del empleado, ni en el código de vestimenta, ni siquiera en lo que cuenta para las promociones. El Eloi está destinado a sufrir cuadros de frustración y depresión, y a cuadros de ansiedad por la incertidumbre de si su jefe lo quiere o no lo quiere. Al Eloi, lejos de preocuparle, presume de que otros piensen por él. El perfecto católico, el perfecto segundón, la perfecta medianía que queda bien porque sonríe y no da por culo al resto de eucaliptos, ni al musgo, ni al resto de bacterias que si bien no son autoconscientes son agresivas con cualquier agente externo a la colonia. Yo os condeno a vuestro infierno de certezas y procedimientos, yo os sentencio a vuestras grises y miserables vidas entre cubículos y reuniones absurdas. Yo os mataré con versos y con lirismo, con ideas y con algo tan vil y despreciable como una vida plena, llena de experiencias, donde no haya mapas ni rutas, donde llueve y hace frío.

Soy un idealista. Quizá harto de ver en mi propia como la gente acepta no pensar. "Si aquí se vive mu bien", dicen los irreductibles. Entre vergüenza y asco tengo que resignarme a pasar página y aceptar que no va a cambiar nada, que hay gente que no cambiará su montón de mierda en la que revolcarse por un rato en el jardín botánico. Gente que tiene miedo a levantar la mirada y ver lo ancho que es el mundo y las posibilidades que tiene. Eso me hace sentir asco y pena por ellos, por el mundo de mierda que dejan con su actitud miserable y cortoplacista a los que vienen, y por el mundo de deshumanizado y destruido que heredarán los que vendrán.

Espabila, Hermann

Tras el retorno a Hispañistán di bastantes vueltas para escapar del círculo vicioso del sistema neoesclavista que nos mantiene atados de pies y manos. Agobiado por la falta de alternativas, repasé en LinkedIn, y me metí en antiguas Webs que presuntamente ofrecen "trabajo". El panorama es tal cual:

- Desarrollador de Software, con 12000€ al año, sin horas, ni beneficios.
- Becario "Senior", practica no retribuida (la lista de requerimientos tan larga como espeluznante)

A. Estamos locos.

B. Estamos desesperados.

C. A y B son ciertas.

Me pregunto qué pasa por la imaginación del que oferta semejante mierda, pero ¿y del que la acepta? El único sector que se me antoja igual de precarizado es la medicina, donde la administración pública hace encadenar contrato tras contrato a los médicos hasta que se aburren y se largan a UK, Francia o Alemania, porque, aunque el clima sea una mierda, cobrar un sueldo digno y tener unas condiciones de trabajo *aceptables* no tiene precio.

Y nadie se pregunta cuánto cuesta que la gente se pire y no vuelva. ¿Cuál es el coste de que al personal se le inflen los cojones? ¿Qué pasa si digo BASTA y me dedico a ver pasar la vida? Pues no

pasa nada. Nadie es imprescindible. Hasta que los logs del sistema revientan los servidores y las máquinas se paran y Endesa no sabe cómo capturar las lecturas de los contadores. Hasta que no hay cojones de curarse un resfriado que encubre un linfoma. Hasta que los bares cierran y no puedes ver el Jurgol, pero ya no te acuerdas porque nadie es capaz de diagnosticarte el Alzheimer.

Cuando era pequeño, siempre me llamó la atención el personaje de Julián en Barrio Sésamo, un señor que regalaba chuches a los niños en un barrio donde un erizo rosa en pelotas hacía cosas extrañas y se ponía pijama para dormir. Quizá fuese el polvo blanco que salía de la panadería de Chema, que los tenía a todos locos, como muchos en mi barrio que acabaron con rigor mortis y una jeringa en el brazo. Nadie nos preparó para eso, pero tampoco nadie nos preparó para ver cómo gentucilla con menos valores que una mierda de perro se lo llevara crudo mientras penábamos en este valle de lágrimas intentando atenernos a los valores de trabajo y esfuerzo que nuestros padres nos inculcaron para tener una recompensa.

Mi censor personal argumenta que estos alegatos que escribo son contraproducentes, que debo predicar con el ejemplo o esta sarta de sandeces no deja de ser sino un acto de hipocresía. Si veis a Hermann Hesse en su alta torre en su castillo de Suiza, encendiendo habanos con billetes de 500 marcos y disfrutando de su escocés añejo, mientras decide si Siddhartha tendría que haberse largado con Vasudeva tras alcanzar la iluminación en el Ganges después de renunciar a todo, podéis haceros a la idea de cómo me siento si no hago algo al respecto. Mientras, en la Alemania de entreguerras Heydrich iba poniendo a punto la "solución final" y el colega solo se reunía con Bertol Brecht y Thomas Mann para debatir si Harry Haller era una proyección del gilipollas integral absoluto o era un recurso literario para Steppenwolf.

Ruego disculpas si no obro en consecuencia. Mis divagaciones a veces son tan analíticas como faltas de consecuencia, porque sí, estoy mirando fuera, pero no, no sé si puedo irme sin renunciar de nuevo a muchas cosas que me importan.

Sigo pensando que haberme largado de Hispañistán ha sido la mejor, pero al mismo tiempo, la más terrible decisión que tomé nunca. Desgraciadamente se ha visto superada por la amargura de la vuelta a este despropósito. El problema de todo, al menos de cómo proceso la información, es que estoy asumiendo como inevitable todo aquello que detesto, porque es el camino de menor resistencia. Entrar en la rueda es lo cómodo, mientras que dedicarte a ser tú mismo y aceptar las consecuencias es durísimo. Especialmente si tienes personas a cargo. Y ahí entra la moralidad, pero en mi caso es el despropósito de una moralidad externa (del tipo Groucho Marx, son mis principios que no voy a cambiar, pero si no le gusta tengo otros), no de valores internos a los que no voy a renunciar porque me son inherentes como el color de ojos. La necesidad de hacer lo correcto pero visto desde fuera, como el buen católico que se va de putas y va a confesarse luego. Como nuestro querido Hermann Hesse, preconizando la humildad, el individualismo y los altos valores éticos, escribiendo "el juego de los abalorios" en su castillo, mientras Heydrich seguía ahí, a lo suyo, en el Reich, gaseando y convirtiendo a judíos en pastillas de jabón para dar lustre a las pelotas de los oficiales de las SS.

Moebius y Sísifo, o el día de la marmota en la sabana

Cierro los ojos.... Inspiro... Mi mente entra en contacto con el universo y ante mí se despliega y abruma la sabana y sus inmensos espacios abiertos. Es un lugar donde nada crece, un escenario digno para las Tierras Baldías de Robert Browning. Veo... el páramo de la moralidad. Allá donde el enanismo mental se confunde con la indigencia intelectual crece la flor del guano, desafiante y

burda, poniendo precio a las almas de los pobres incautos que ven en la consultoría un medio con el que llegar a fin de mes.

Pero bajo una pequeña sombra de ideas que se marchitan una tras otra podéis hallarme, protegido de la radiación inmunda de este entorno con un traje a medida, ahora hecho harapos y manchado del lodo que cae como el maná, alimento de gerentes y jefes de equipo. Y preguntándome ¿por qué, por qué? ¿Qué ha sucedido para verme atrapado en mitad de ninguna parte, atascado entre banalidades e inmovilizado mentalmente en un lodazal que no aporta absolutamente nada? Francamente el proceso de introspección es un poco complicado para alguien que no dispone de una proceso mental efectivo para valorar los sentimientos propios, pero afortunadamente siempre hay una referencia que sirve de punto de apoyo para sacarte de ahí.

Y bien, enumerando las posibilidades actuales dentro de este mundo (las Cárnicas o consultoras IT), hay dos caminos: el de Fuckowski, que lleva irremisiblemente a la emigración para conseguir un trabajo digno como ingeniero de software en algún oscuro cubículo en Dublín, o bien el de gerente, que lleva a irte de putas con tus clientes y a pagar la farlopa y cubatas de los jefazos a cambio de secretos empresariales inconfesables que haga subir tu "prestigio" entre el Senior Management y acabe en una promoción fulgurante a cambio de silencio. Nada es suficientemente asqueroso ni rastrero en el mundo de la gestión. Te dicen "si no tienes lo que hay que tener, no te metas". Yo diría, después de haber disfrutado de una peregrinación por el calvario de la miseria moral, que si tienes lo que hay que tener, no te metas. Y sí, la empatía, la generosidad, el gusto por el trabajo bien hecho y la solidaridad, sobra.

Si hubiera empezado de nuevo seguramente hubiera elegido otra cosa. Hubiera acabado quizá en el metro pidiendo para comer, pero al menos estaría haciendo algo por mí mismo que tendría sentido, pero dejando a un lado los deseos de fama y gloria de su seguro servidor de Vd., la pregunta en general es saber si estamos preparados para ser felices en un mundo que lleva a la paquetización de los sentimientos, a producir individuos aparentemente felices, con vidas huecas y llenas de abalorios donde invertir los beneficios de la recolección de la flor del guano. Por 800 eurazos al mes la gente se mata, está 12 horas de pie, no te quejes que hay 100 haciendo cola en la calle para ocupar tu sitio.

¡Ay que felicidad tan hueca, ay que felicidad tan espuria! Ves pasar los días, arrastrándose los segundos y cuando haces balance ves que lo más interesante que has hecho en todo el día ha sido cagar mientras ves los videos chorras en los grupos de Güasap. Luego te lavas las manos (o no, dependiendo de la pulcritud de la persona), y ves en el espejo a alguien que se le va la vida, que no recordará nada de ese puto día en cuanto pase una semana, dado que el cerebro tiende a olvidar actos y acciones repetitivas. Al final de año, llega el uno de enero y te dices ¡joder, como vuela el tiempo! Y así llegas de nuevo, querido Sísifo, al fondo de la ladera: ahí tienes tu piedra, pero cuando creas que vas a llegar a la cima solo alcanzarás al olvido que te conduce al punto de partida.

Hay a quien le cambia la vida una enfermedad. Hay quien tiene una revelación y alcanza la salvación salvando gatitos, o luchando contra el plástico en el Atlántico sur. Hay quien hace de su vida un infierno y la vende a cambio de heroína, hay quien hace de la vida de los demás un infierno, como los inconfesables gerentes descritos ahí arriba, con alcohol y otras drogas. Pero también hay quien se deprime y se quita de en medio cuando ve que su utilidad se acerca a su fin (ver tasas de suicidios en mayores de 65 años aquí www.eutanasia.ws/hemeroteca/t192.pdf). No me veo entregando la cuchara voluntariamente, ni con capacidad de cambiar el mundo a mi alrededor en una cruzada

contra las consecuencias de las actividades de una sociedad corrupta, hedonista y hueca.

Miro hacia atrás y cambiaría muchas cosas. Al final, lo único que podemos hacer es dejar por escrito esta experiencia. Así cuando Sísifo vuelva a encarar la ladera, tendrá un punto de referencia, dejará la puta piedra a un lado y se dedicará a pensar como devolverles a los dioses el favor de haber hecho de su existencia un infierno.

Siga leyendo, porque voy a recrearme con los depredadores y otros trepillitas de la sabana empresarial. ¿Está Vd. cómodo? Bien, sigamos.

Fijemos la vista en la sabana, y, narrando con voz de Felix Rodríguez de la Fuente veo al Eloi rumiando tranquilamente la flor del guano, el milagro de la transformación del guano en beneficios una vez fermentado en la sala de reuniones entre los jefes de equipo (hienas) y los gerentes (hienas L2). Sí, la flor brota desafiante en el Serengeti regado por la última idea interesante de alguien con menos criterio que un jabalí en un té formal con la reina de Inglaterra. Todo va bien, el socio (león) ruge con un poco de hambre a las leonas (directores) y ha llegado el momento de ir a por algo de manduca... El margen operacional no es el que era, el socio necesita su bono para pagar su nuevo ático de 300m2 con piscina climatizada, para alquilar claro está, que ya tiene la casita de 100 kilos. La orden de revisión 0 para todos como compensación a las horas extras gratis se ejecuta con precisión quirúrgica a través de la cadena de mando, y el Eloi y el PADEFO gruñen mientras siguen rumiando la flor del guano. Un par de expertos chacales caen, alguna hiena paga con un precedente por bajo desempeño. La vida sigue y los buitres van a ver qué queda tras la escabechina.

Mientras, una anomalía se cruza en la ajetreada y cambiante vida. Un caleidoscopio en forma de PowerPoint que se recicla de otras aventuras empresariales, hojas de cálculo de 10 MB con previsiones basadas en asumir objetivos irrealizables en tiempo récord, todo esto y mucho más hace que el león se sienta en su roca a gruñir de satisfacción mientras el reguero de sangre de su último festín puede verse en sus fauces. Pero algo va mal, el león puede oler una amenaza a todo esto, algo que puede quebrar el Statu Quo No es ni un suricato ni un jabalí verrugoso, Timón ya fue cazado por las hienas y ahora Pumba vive mimetizado, lleva traje de hiena y pasa informes de la productividad de los Eloi y de la contratación de gacelas de Thompson para divertimento de chacales y leones.

Sí, las hienas se divierten con la creatividad de las gacelas, las putean, les anulan la creatividad a base de procedimientos, les llaman nenazas y acaban quebrándoles el cuello con la corbata. Se acabó, la grácil gacela, que en otro entorno derrocharía energía e inundaría de iniciativas la sabana queda reducida a ser un Eloi. En cuestión de minutos puedes ver como el brillo en los ojos de la gacela se convierte en una mirada bovina, ves como agacha la cabeza, y lentamente aproxima el hocico a la flor del guano, enhiesta y desafiante. Come, engulle, traga. Adiós, gacela... Sigue comiendo y serás una hiena como yo. "O más bien va a ser que no", piensa la hiena y ríe.

Pues sí, hay algo que huele el león. Cada vez quedan menos gacelas que inventariar, pero... no puede ser: el informe de Pumba empieza a ser preocupante, las gacelas están organizándose. Incluso se han encontrado casos en el que las hienas no consiguen doblegar a base de amenaza de despido improcedente. ¿Qué está ocurriendo? Grita a las hienas y convoca una reunión a las 21:00h para discutir el impacto del crecimiento de la flor del guano en la sabana sin Elois que deglutan el discutible manjar.

Una gacela con carácter, una gacela creativa... las hienas saben lidiar con eso, simplemente las

despiden o las acogotan. Dividen al grupo, aíslan al más débil y acaban con el grupo entero ¿Pero gacelas organizadas y cabreadas? ¿Gacelas que refutan el mandato divino a las hienas sobre la sabana? ¿Gacelas que niegan al león su reinado en el Serengueti argumentando falta de criterio, rigor y cualquier tipo de moral y decencia? Las gacelas han tomado consciencia, comete la flor tú, sonriente hiena. Dile al león que te acompañe. Nosotras las gacelas, somos carnívoras y tenemos hambre, y... Mmm... huelo sangre. La mirada asesina de la gacela hiela la sangre de la hiena...

Ah, amigüitos, qué fácil sería todo si hubiera gacelas con un par de pelotas, y no una panda de Elois suspirando por llegar a Hiena. Las personas creativas y con capacidad siguen estando defenestradas, y a veces hasta directamente perseguidas en la organización empresaurial. No tengo claro por qué, pero mientras cada uno vaya a lo suyo y la decencia brille por su ausencia no tengo dudas de que Pumba seguirá con sus informes acerca de la previsión de reclutamiento entre las gacelas de Thompson.

Lo divertido de todo esto es que las opciones son pocas, la empresauria hispañistán, tan infame como cortoplacista, es una llamada a los más bajos instintos: evisceraciones para unos, escafismo para otros, nada es suficientemente cruel si eso hace que se quede grabado en las retinas de los leones. No obstante, aún queda esperanza. Recordemos que al señor oscuro se le olvidó poner una tapia en el monte del destino y dos orcos de guardia permanente, que las hienas y leones están tan seguros de sí mismos en su posición de poder que no contemplan a las gacelas como una amenaza.

Termodinámica aplicada a la consultoría IT hispañistání

Cierro los ojos. Me relajo. He superado una dura prueba y he sobrevivido a la sabana. Como resultado colateral de varios procesos mentales, me concentro en unos cuantos datos curiosos que llevan al satori:

La consultoría IT en Hispañistán responde al ciclo de Carnot.

Un gerentucho Hispañistání de pura cepa en una cárnica tradicional muestra un comportamiento cíclico equivalente al ciclo de Otto:

Estado 1) expansión isoterma: el gerente llega y ve sus dominios. Un proyecto, un cliente, se ha vendido una moto a pagar en cómodos plazos. Busca RECURSOS y les promete el oro y el moro. La gente se pone a producir como cabrones y levantar el proyecto a base de palo y zanahoria.

Estado 2) Expansión adiabática: una vez que ha conseguido poner a todos a currar, empieza a aislarse y a hacer de las suyas: conspira, busca un trepilla que controle horas, y perros guardianes para que vigilen el sagrado cumplimiento de sus órdenes. Aquí empieza a aburrirse, a tocar los cojones y a conspirar.

Estado 3) Compresión isoterma: llega la hora de las promociones, y todos quieren su BONO. Se empieza a machacar a los RECURSOS con objetivos imposibles exigiendo que sean 100% cargables (o lo que surja). La gente empieza a explotar por estrés y por no poder llegar a las exigencias. El gerente declara que los RECURSOS "ya no tienen su confianza". Se rodea de lameculos que sirven de poco más que correas de transmisión.

Estado 4) Compresión adiabática: aislado del sistema por sus lameculos, decide que es hora de volver a machacar a todo el mundo. La temperatura del sistema baja dado que los RECURSOS son

reemplazados. Empieza otra etapa de compresión del resto de RECURSOS donde el trabajo es nulo porque se ha perdido el know-how.

Esto es altamente ineficiente, dado que el trabajo final, como se ve es 0. El rendimiento obtenido en la fase 4 es irrelevante dado que las personas clave han sido extinguidas en la fase 3 y es posible que el proyecto o el cliente se pierda dado que no es capaz de responder a las necesidades contractuales. La capa de "gestión" no puede reaccionar, no puede adaptarse dado que todas las personas clave están fuera del sistema (y de todas formas no las iban a escuchar, total quienes son esos para tomar decisiones si yo soy el *senior manayel*).

Otra afirmación acerca de las consultoras IT:

La "gestión" de una cárnica IT está basada en 3 falacias

- Los comités de decisión (steering committees) son la fuente de las decisiones estratégicas
- La gerencia dispone cómo se organizan los roles y trabajos, es la que implementa la estrategia y decide como se entrega.
- Las referencias a instancias superiores (Partner, Senior Management) no son discutibles, y son inapelables.

Obviamente, esto es desmontable, dado que el perfil de esta gente está muy lejos de comprender lo que tienen entre manos (recordemos: solo saben "gestionar")

- 1) El conocimiento no es democrático (falacia ad populum).
- 2) El conocimiento no conoce jerarquía (falacia ad baculum)
- 3) Lo que digan una panda de indocumentados te la ha de soplar (falacia ad veracundiam)

Tradicionalmente, en una estructura vertical como la de las cárnicas, esas 3 falacias son el medio de imposición de decisiones estratégicas. Usan con los empleados el divide y vencerás. El resultado es que se crean estructuras tremendamente ineficientes que toman decisiones equivocadas y de regalo son como el Titanic forzando las máquinas para embestir al iceberg.

[Esto, esto, esto, esto estototototooodo amigos](#)

El resultado final lo podemos ver en la antigua Roma. Este sistema está destinado a fallar, está podrido y no puede funcionar, porque como señalaba un buen amigo, en cualquier MBA, lección 1, capítulo 1: "el valor fundamental es el conocimiento, es la gente". Sin eso no hay nada más. Esta pose extremadamente neocon solo puede acabar como un mal sueño al despertar: con alivio. Ah, cuanto quisiera ser un poeta, como John Keats, renunciar a una profesión para ahogarme en lirismo en lugar de tener que disfrutar de esta mierda sin sentido. Solo veo en el espejo a un bardo, viejo y lenguaraz, rasgando las notas en el laúd mientras suelto ripios sarcásticos y crípticos a gente que no está preparada para apreciar la poesía.

Nadie puede decir que no supiese donde me metía cuando acepté entrar en este juego. En el páramo de la moral hay varios lugares donde la falta de valores es atroz, y la última vez que tuve la vergüenza de aceptar una oferta de trabajo en una empresa de servicios IT estaba luchando por salir de un antro famoso por su reputación de amor a la tecnología comparable al de los chiringuitos de playa en Sudán. La indigencia intelectual es aterradora, digna de los espectadores de "Mujeres y Hombres y Viceversa", pero bueno: no hay curro perfecto como no hay nadie perfecto.

La consultoría IT es un medio rápido de ganar dinero, sabiendo que vas a quemar tu vida y tus relaciones personales. Cuando decidí ir por ese camino aún mantenía la esperanza de poder hacer proyectos relacionados con tecnología, porque para algo se supone que es "Consultoría IT". La cruda realidad mostró que no son más que empresa de servicios que viven de la externalización de departamentos de grandes empresas, en el que el negocio es vender perfiles para realizar tareas, cobrar mucho, hacer lo mínimo con procedimientos y técnicas contrastadas y de comprobada solvencia, y pagar aún menos a gente que ejecuta procedimientos escritos hace lustros con tecnologías del pleistoceno de la informática. Aún hay gente que pica Struts o RMI como el no va más. Desde luego a nadie le interesa que hagas bien tu trabajo, sólo que el margen de operaciones se mantenga y que haya sensación de que todo funciona.

Para explicar a un profano en la materia, usaré como ejemplo la limpieza de retretes para un tercero. La calidad de servicio (SLA) se mide en cómo percibe el que va a cagar el estado del inodoro. Mientras parezca limpio, no hay problema, todos felices, y para eso hacen falta n limpiadoras que tienen que mantener el estado de los cagaderos razonablemente bien durante los horarios de servicio, que pueden variar de 12h x 5d a 24h x 7d, con tiempo de respuesta ante cagadas masivas que causen un atasco en el trono que pueden ir desde 2h, a "next business day". Ni que decir tiene que todo eso tiene un coste, y ahí entran guardias, rotaciones, etc. Cambie inodoro por aplicación informática, y tendrá la foto completa del asunto que nos ocupa.

No hay nada más sagrado, pues, que el bono del socio, y para que esto se logre el micromanager necesita exprimir a las limpiadoras: ahora te limito los guantes que puedes usar, ahora los litros de lejía, ahora los mochos que puedes gastar, etc. Y luego aumento de cupos: la gente se va, y toca repartir la faena entre los que quedan, y el trabajo se acumula, y la gente, cuando puede, se larga y siguen sin reemplazarla. Al final solo tienes gente explotada y harta de currar para que alguien se lo lleve calentito "gestionando" la demanda del cliente.

Ha sido ya suficiente. Fuckowski se largó a Irlanda tras lidiar con el proyecto bicicleta, harto de Pijoski, de Monchito y de otros grises personajillos de su entorno. Hemos identificado ya a los distintos personajes que habitan en el páramo de la moral, desde el Eloi hasta el Morlock, hemos hablado de las motivaciones de unos y de otros. Hablemos ahora de cerrar este capítulo de una vez: lo dejo.

Y me voy sin tener claro qué haré, ni dónde iré. Pero tengo la esperanza de no volver a caer en el error de pensar que podía cambiar las cosas. Como decía un colega, me quejo de puro vicio: ¿para qué cambiar algo que está funcionando de perlas para los de siempre desde tiempos inmemoriales? Porque soy tan perro que me gusta hacer las cosas bien para no tener que repetirlas. Limpiar inodoros al justo punto de mierda día tras día no me motiva, ni es algo que me parezca que deba seguir haciendo mientras quemo los días de mi vida. Nada me devolverá ese tiempo intentando reconducir órdenes destinadas al más estrepitoso fracaso, estrategias inconsistentes, continuos sí pero no, pero bueno, pero vale, pero ahora hago lo que me venga bien y tú te jodes y tragas. Los amados líderes juegan al ajedrez como el que juega a las damas, y eso se nota en que los peones y el resto de fichas del tablero caen en emboscadas destinadas a fracasar, o en el mejor de los casos en una victoria pírrica.

He visto cosas que no creeríais: socios ebrios espatarrados en una fiesta celebrando el bono por todo lo alto, proyectos vendidos por debajo de margen que han sido rentables a base de horas extra

sin compensar, directores y gerentes dados de baja por depresión por no poder llegar a objetivos, gente despedida por no gustarle el aspecto al líder supremo, 5 niveles de subcontratación y margen de operaciones del 40% mientras racanean las subidas... Todo esto, y mucho más, se perderá como lágrimas en la lluvia.

Es la hora de mi pequeña revancha.

Megasoluciones a macroproblemas

Querido obrero de derechas

Querido obrero, votante de derechas: eres gilipollas. Pero te lo digo sin acritud, sin ninguna intención de insultar, sino de describir tu situación. Estaba mirando ahora a Puchipuchi, y pensaba yo: ¿dónde se esconde una rata que no quiere acabar en el trullo por chorizo? Pues fácil, te buscas un colega cargado de viruta de tu misma ideología, porque para qué vas a discutir sobre ideas políticas pudiendo estar de acuerdo de antemano, y pones a la maquinaria de TV3 a funcionar para que aparezcas como un tío sencillo, un exiliado de altos valores morales, asceta que va de mochilero por Molenbeek y que se refugia en las mezquitas a rezar para pasar los fríos días del invierno de Flandes al menos entre calor humano. Apoyas a Israel, te posicionas a favor de una injusticia, y vas de víctima y de agraviado al mismo tiempo. Y cuando te detienen en Alemania, eres el Nelson Mandela que siempre quisiste ser; en privado todos saben que estorbas y tienes ganado el desprecio de todos, sin importar bandos, salvo el de tus incondicionales. Todo cuadra.

Con base de operaciones en una humilde casa de Sint-Pauwels, cedida por compi Walter Verbraeken para la causa del N-VA (vale un milloncete, está a la venta supuestamente), y que paga un empresaurio gerundense, no hay nada para ti, querido obrero. Piensas que la república de la piruleta llegará cortesía de los reyes magos y traerá la libertad y el bienestar que te niega el pérfido españolista opresor que se lleva el dinero de tus impuestos para que los vagos y perros andaluces y extremeños se vayan al bar. ¿Podemos hablar de Falangito pues? ¡Claro! Querido votante de derechas que eres del otro lado de la verja que separa un gilipollas de otro: el carismático y geyperman líder de la derecha apoyada por Falange Española como la opción menos mala, este hombre que se ve necesitado de acudir a ver a Bertín Osborne porque se ve que en Pozuelo en su villa de 5 habitaciones y más de 1M de € se quedó sin azúcar y fue a pedir un poco al carismático bodeguero, paradigma del señorito andaluz.

Mientras tanto, querido gilipollas, independientemente (capte el sarcasmo, por favor) del lado del que estés, te has quedado sin nada. Montoro tiene a TV3 tiesa hasta el punto que la maquinaria de propaganda del régimen solo puede pagar nóminas hasta que no se aprueben nuevos presupuestos porque Montoro tiene controlados sus tejemanejes al milímetro, y solo pueden echar la bilis a través de Polonia y sus presuntos informativos. Recomiendo ver a Ferrán Monegal y la comparativa de informativos de TVE y TV3 para ver quién deforma más la realidad. Es un crack este hombre, pero vaya, no lo harás porque seguramente estarás viendo el júrgol jaleando a tu equipo, lleves o no tu lazo amarillo para liberar los políticos presos que tan bien se han bajado los pantalones ante el tribunal supremo. ¡Y es que se está tan mal en el trullo! Curiosamente, Miquel Roca, famoso por defender a la Infanta señora del duque empalmado en uno de los escándalos de corrupción más impresentables de los últimos 40 años, dice: lo que cabe en la constitución cabe, y lo que no, no cabe. Y no es el momento de cambiarla porque hay demasiada ira. Me jode estar de acuerdo con esa pragmática opinión, especialmente en un país que se dedica continuamente a limitar los derechos civiles aprobando leyes ad hoc.

Ahora la última jugada de control es reducir los presupuestos si no hay acuerdo, y el acuerdo es reducir los presupuestos en educación, sanidad, I+D, y cualquier cosa que signifique que tus impuestos se distribuyan de forma equitativa en lo que importa y en quien mueve la economía. Los ricos tienen mecanismos para no pagar, y las empresas son expertas en evadir impuestos y tienen leyes a medida y departamentos enteros dedicados a no pagar, así que todo sale de tu bolsillo, querido gilipollas.

La furia final, querido gilipollas: has perdido tanto en las dos últimas legislaturas, se ha retrocedido tanto en el estado del bienestar, que aún se pueden cagar en tu cabeza y no vas a hacer mucho más que jalearlos para que tiren más mierda. Nadie te ha explicado que realmente eres un pelele, un número, un peón que molesta en tanto que no les dejes vivir de puta madre mientras tu cuenta corriente es cada vez más un compendio de facturas que no terminas de poder pagar. Cuando te veas abocado a un trabajo esclavista en un entorno holístico de mejora continua donde el empleado es la pieza clave de la proactividad y busca la promoción de los valores de la compañía para que puedas llegar algún día a la posición de detrás de la mesa del despacho donde está el culo de tu jefe, cuando encuentres apetecible la flor del guano en tu páramo de la moral y pienses que eso es bueno, habrás olvidado que los obreros del XIX lucharon por una jornada de lunes a viernes, por 8 horas de jornada laboral, por unos derechos y convenios colectivos que impidieran que los perros y los chivatos acabaran en los cargos medios como kapos de un campo de concentración. Las correas de transmisión siguen moviendo las ideas paquetizadas y los mensajes de neoverdad adecuados desde la capa de gestión donde os alienan, burros que sois por no verlo.

Pan y circo, y vosotros mejor calladitos y a ver el júrgol y a jalearse, que la liga sin el Barça-Madrid no es nada. El problema principal es que aun pensáis que tenéis algo que perder, todo esto está cimentado en el miedo.

Treintadolescentes

Si repasamos los grandes logros de la lucha de los obreros del XIX y el XX, vemos que la jornada de 8 horas de trabajo, las bajas laborales (y el derecho a cobrar estando enfermo o incapacitado total o parcialmente) es algo que nuestros amados líderes están dispuestos a reconsiderar basándose en la economía colaborativa, el crowdfunding, y el jobsharing. En vez de contratar gente bajo el régimen general, o directamente dividir el trabajo existente entre más gente, amparados en el oligopolio de facto de bienes y servicios, combinado con una legislación a medida para gravarnos por cualquier cosa (en la que ellos tributan al 1%), nuestros gentiles empresarios, actuando como personas jurídicas, próceres de la patria, prebostes, prohombres, ¡benefactores! ya han convencido a treinteenagers y PADEFOS de que la cosa está muy mal. Mientras tanto en los YUESEI este modelo de bienestar de "la cosa está muy mal" lleva a los postjubilados con 79 años currando en Walmart y McDonald's porque no les llega con el cheque de la pensión.

Conceptos como nesting, friganismo (sostenibilidad rebuscando comida en la basura), o consejos como (sic) "no salir de casa para rebajar la ansiedad e iluminar la mente", son consigna y guía espiritual para los treinteenagers en medios otrora tan serios como "el país". ¿Qué quedó de la prensa seria? Pues poca cosa, veamos: todos están en "marketing y comunicación", el grueso de las editoriales ficha becarios con prácticas no remuneradas, y como sector tienen una precariedad extrema en comparación con el resto de licenciados, incluso comparándolos con los de ciencias políticas o psicología. Por tanto, con el cuarto poder en la más absoluta de las miserias ¿qué se puede esperar de los empleadores? Son marionetas en manos de los que mueven el cotarro, ya sea

a través de publicidad encubierta (blanqueando los sepulcros de corruptos políticos) o medios de propaganda de grupos financieros, industriales, o de la construcción. El grupo Prisa tiene, entre otros, al HSBC, al Santander, y la Fundación La Caixa, más Telefónica y los cataríes. Poca imparcialidad se le supone, puesto que ya se sabe quién mueve los hilos y a quién no le van a llevar la contraria. La banca siempre gana, y los consejeros delegados de esos grupos tienen tantos apellidos de rancio abolengo que, como cristianos viejos, en sus familias tienen que haber puesto el sudario a cristo como mínimo.

Con los treinteenagers, la nueva subespecie con sobrepeso, ciática, trabajo submilleurista, sin capacidad de independizarse de sus padres y sin capacidad de formar familia, hemos llegado al fin del ciclo de ultracentrismo: el perfecto obrero de derechas. Con la tasa colesterol por encima de lo que sus arterias soportan gracias a la comida basura, añorando gadgets que no puede pagar, y deseando una vida que no se puede permitir, maldice mientras tanto a esos rojos de mierda que quieren desmontar el estado del bienestar con sus ideas peregrinas de la distribución de la riqueza. Y ahora nos dejan, que empieza la partida en multijugador con la Play IV, y eso es sagrado.

No se les ha preparado para evitar la fanatización: como colectivo acostumbrado a tenerlo todo ya del verbo ahora, frustrados, son caldo de cultivo para los extremismos. Y sí, véndeles una consigna del palo "inmigrantes maleantes", y ya tienes el zombi perfecto: ideas prefabricadas entre gente que tiene unas aspiraciones que no puede alcanzar. La ilusión de que todo está a un golpe de tarjeta de crédito, junto a la imposibilidad de que se te conceda porque no tienes cómo devolverlo, sumado a un líder que repite consignas del palo "la culpa es de [xxxxxxx] porque nos roba/se queda con nuestro trabajo-mujeres-ayudas/nos discrimina" forman el empedrado del camino hacia el estado fascista. Ya no estamos muy lejos. ¿Cómo revertir esto en una época de recortes y demolición del estado del bienestar? Exigiendo, luchando, no vendiendo vuestro tiempo para comprar un iPhone a plazos.

Las rentas del trabajo cada vez tienen menor peso dentro de la estructura económica de estos tiempos, por lo que una vez devaluado el trabajo, y amortizado el trabajador, queda un sistema con sobrecapacidad productiva y sin mercado potencial. Los ricos son más ricos, y cada vez son menos los que tienen mucho más. La teoría era que acabásemos como en "un mundo feliz" de Huxley, pero la deriva fascista induce a pensar que vamos hacia "1984", perpetuando a los proles y a los miembros del partido en una miseria controlada con una reescritura continua de la historia y de los hechos; sí, tiene más pinta de ser el mundo del mañana. "No piensen demasiado", recomendarán las noticias, "es muy cansado, acabarás acostumbrándote a tener ideas propias, y si no te alineas con el Gran Hermano serás infeliz, y amigo, hay que ser feliz, todo gira en torno a ser feliz, y el Gran Hermano quiere gente feliz en Tuitter, Feisbuk e Instagram. Sube tus selfies con el Hashtag [#TreinteenagerHappy](#) para el sorteo del iPad ProPlus XXI".

Génesis del PADEFEO - una historia de hienas y borregos

Se ha hablado largo y tendido en acerca del PADEFEO, del Eloi, de las hienas, leones y buitres en la empresa. He de hablar ahora su origen, y para ello hemos de repasar un par de conceptos:

Sindicatos: nacidos con la convicción de que la asociación de los obreros contra el patrono, la unión de los trabajadores supuso y trajo concesiones "inaceptables" como la jornada de 8h, descanso en sábado y domingo, y ¡cielos! el derecho a una baja remunerada, fueron corrompidos desde los años 70 al comenzar recibir fondos públicos por un lado, y de la propia patronal por el otro, ya sea en forma de liberados, o cediendo material, instalaciones o lo que surja. Ahora son instrumentos de

control al servicio de la empresa y el gobierno, no sirven al trabajador para defender sus derechos ante el abuso de la patronal.

CAPEX: Capital Expenditure. Este acrónimo es divertido, porque se trata de costes debidos a inversión realizada, como inmuebles o equipamiento, costes por adquisición, flota (coches, etc).

OPEX: Operational Expenditure. Es el coste de las operaciones, como alquileres, sueldos de empleados y la contribución realizada a planes de pensiones, gas, luz, inversión en I+D, gastos de administración, impuestos y viajes

Cosas curiosas de estos tiempos:

1) las empresas tienden a externalizar sus departamentos, dado que los empleados y el coste que supone a la empresa, en vez de contabilizarlo como OPEX, se considera CAPEX.

2) La externalización de los departamentos precariza al trabajador y sus condiciones laborales. A la empresa arrendadora de un servicio de un tercero, no tiene por qué temblarle el pulso rescindiendo un contrato.

3) En total sale más caro, pero el empresario no tiene que afrontar huelgas, aunque desaparezca el Know-How y se puede concentrar "en el negocio".

Nadie recuerda que en Banca (BBVA, Sabadell, Caixa), o en Repsol, Gas Natural o Inditex haya habido huelgas. Nadie recuerda que en sectores fuertemente industrializados haya huelgas desde las de Astilleros. Y ya en astilleros ya solo hay poca o ninguna carga de trabajo, y nadie para ir a la huelga.

Porque ha calado el mensaje de "es lo que hay" tras precarizar el empleo. Porque nos la han metido doblada. Nadie recuerda qué es un trabajo fijo en "cliente final" (eufemismo de los consultores para denominar una posición abierta en una empresa fuera del área de servicios), o que te paguen las horas extra.

La externalización de los servicios ha destruido la unión frente a la empresa, con el argumento de "la cosa está muy mal", "hemos de reestructurar, pero tranquilo que hay un plan de carrera", "has de mirar por ti", "el año que viene si curras como un negro pago la casa de 2 hectáreas con piscina olímpica... ups, te subo un 10% y a tus compañeros no". Podrá el sindicalista decir que eso no es justo y que todos a una, y dirá el capitalista que eso es precisamente fomentar la meritocracia. El obrero de derechas hace el resto.

No hay huelgas porque está todo externalizado, se evade tanto la responsabilidad personal como la de la empresa. En un punto en el que nadie es responsable de nada y el trabajador y la fuerza laboral no representa nada en términos macroeconómicos (la burbuja especulativa tiene un tamaño monetario de 125 veces la real), en un entorno donde hay sobreproducción y sobra gente (no nos engañemos, al final somos más gente, que es más productiva cada década, haciendo al modelo insostenible a largo plazo). He de recordar que como sociedad tenemos altos índices de insatisfacción no solo personal, sino que estamos reducidos a vender nuestro tiempo generando deuda y seguros, lo que la banca de inversión tituliza como derivados y colaterales a partir de seguros de salud, tarjetas de crédito e hipotecas. Esto lleva a no necesitar al trabajador para generar riqueza, solo generadores de deuda para especular.

Y si nadie consume, si nadie trabaja ¿cómo piensa el monstruo neocon seguir adelante, cuando todo se basa en el intercambio dado por la escasez de unas materias primas o bienes manufacturados y abundancia de otras? Pues es una excelente pregunta. La miserabilidad moral y el cortoplacismo

observado indica que no hay ningún plan salvo la huida hacia adelante.

Diría que lo necesario es rebelarse y comenzar a rebanar pescuezos en aras de un mundo más justo, pero hasta ahora mismo, y en ausencia de soluciones evidentes que lleven al hedonismo de la distopía de Huxley en "Un Mundo Feliz", o a una arcadia feliz donde aten perros con longanizas, casi que preferiría el downshifting: desapalancarnos financieramente y joder al sistema donde más le duele: reduciendo nuestra deuda personal a lo mínimo para que no puedan especular con nuestras vidas

Mientras, las Kelis están empezando ya a organizarse por su cuenta y a rebelarse contra el sistema, con lo cual, con sus sueldazos de 600 euros, amenazan el paradigma de la precarización laboral, ponen en jaque y en evidencia a los sindicatos, y de paso a los beneficios. Quizá aún hay esperanza, la historia siempre se repite. Hemos de darles las armas que necesitan: el conocimiento es poder.

Como desmontar el chiringuito de las subcontratas

Las escuelas de negocios dicen que una empresa ha de dedicarse "a lo que sabe hacer" en vez de a cosas ridículas como las tecnologías de la información, o a perder tiempo en servicios internos, como mensajería o mantenimiento de infraestructuras. En parte esto es el negocio de consultoras como DEloitte, Accenture y PwC, que buscan rotar sus carísimos servicios entre grandes empresas. Eso da lugar a que aparezcan consultores que cobran 3 duros, que van rotando entre proyectos entre grandes empresas, ofreciendo servicios especializados, que quizá no tiene sentido tener en la casa, porque se va a hacer de tanto en cuanto. La perversión empieza cuando se establece una estrategia para externalizar áreas funcionales de la empresa, como la de servicios de tecnologías de la información, mantenimiento de la infraestructura, limpieza o seguridad

El empresario, que es muy listo, piensa: para prevenir negociaciones y convenios que impacten en mis previsiones de gasto, prevenirme contra huelgas y quitarme de encima un montón de gente que lleva un chorro de años y me sale cara, es conveniente externalizar el servicio. El marrón que se lo coma otro y yo me dedico a mi negocio, con costes operacionales pactados a largo plazo para tener gastos operacionales y fijos "constantes" y "predecibles".

Parece que esto es un poco difícil de revertir, hay legislación al respecto porque esto de "externalizar" y ya está es ilegal y se llama cesión ilegal del trabajador. Por tanto, para comenzar, se ha de desenmarañar la trama de quien es quien.

- Identificar conglomerados de empresas que se transfieren trabajadores para prevenir contratos fijos, con el objetivo de evadir impuestos por nueva contratación, y bonificarse si son menores de 30 años.
- Identificar empresas intermediarias que practican la cesión del trabajador a la misma empresa o conglomerado de empresas. Es lo que se llama "servicio", que es tan fácil como saber qué empresa y qué relaciones hay entre intermediario y proveedor. El problema es que cuanto más grande es la empresa, es más complicado saber de qué va, pero sabemos que el intermediario va a rotar y quemar al personal al máximo con los consabidos "es lo que hay", y "si no te gusta hay 20 esperando".

Bien, esto es un fraude organizado y planificado, porque se busca despachar trabajo fijo y devaluarlo para reducir costes. Esto a la larga tiene unas consecuencias terribles: bajas cotizaciones a la

Seguridad Social, evasión y fraude fiscal por parte de la empresa, precarización del trabajo y las condiciones laborales, imposibilidad de montar un proyecto personal (como una familia) y si te da la gana llegar a final de mes.

La situación puede ser revertida. La estrategia del intermediario es sencilla: quemar al personal y que entre otro más barato, porque las negociaciones con el empresario tienen un objetivo muy sencillo y no es otro que negociar un precio fijo durante 5 años para el coste del servicio, y dejar el margen operacional para el intermediario.

El problema es que hasta estos intermediarios están pillados, porque normalmente en concursos abiertos este precio se subasta a la baja y se exprime a la cadena de subcontratación, En el mejor de los casos, en el sector público, un contrato de mantenimiento para hospitales con un margen de la hostia se lleva un 3 o un 4%, lo que ha dejado a bastantes intermediarios fritos en términos de operaciones. Esto lleva a que haya poca gente rotando entre muchos sitios para que al intermediario le salga a cuenta, y así el servicio es una mierda y el trabajador está muy jodido. Uno porque a veces no le llega para cubrir costes de operaciones, y el otro porque está achicharrado y en cuanto pueda se pira. La situación es peor cuanto más especializado es el trabajo, porque es más difícil encontrar gente para hacerlo.

La única forma de acabar con esta cadena es "desincentivar" estas prácticas legislando en su contra, y actuando con inspecciones de trabajo, pero ¿cómo vamos a acabar con esto si el estado es el principal promotor de esta mala praxis? No es solo que no haya ni inspectores ni inspecciones, o que avisen al empresario antes de ir. Solo hemos de ver en la sanidad, médicos y enfermeras encadenando contratos basura, y haciendo guardias como locos para llegar a fin de mes.

El sistema desincentiva la unión de los trabajadores. Recordemos que denunciando cesión ilegal y ganando juicios contra empresas e intermediarios solo se consigue acabar temporalmente con el problema, porque se cura el síntoma, no la enfermedad. Recordemos que al final el curro lo hace alguien, así que hemos de volver a revisar varios criterios: salario digno, cobrar por las horas de trabajo reales (dejar de echar horas por la cara, vaya), establecer revisiones salariales, y, por qué no, acabar con la cadena de subcontratación en la administración pública, penalizar la subcontratación de servicios y departamentos.

Esto no se dejará de hacer mientras los trabajadores lo consientan.

Como resumen, sabemos que para entender el sistema de contratos hemos de controlar los términos definidos en el acuerdo de nivel de servicio (SLA) que han de cumplirse en el pliego de condiciones, y cuáles son los KPI (Key Performance Indicators) que se usan para que una empresa sepa si el subcontratista está cumpliendo con lo que se ha comprometido.

Sabemos que el sistema tira a la baja la pasta destinada a esos contratos, y la responsabilidad de los platos rotos es de quien realiza el trabajo, que asume la rebaja salarial (porque el intermediario no se va a bajar el margen si es posible). El PADEFO, o Eloi, se doblará, hará horas, se arrastrará y se ganará una enfermedad laboral a largo plazo, pero sacará el trabajo de 3 personas si hace falta porque es lo que hay.

La pregunta del millón es: ¿es realmente lo que hay? Si el lector ha pasado por esta terminología sin aburrirse, habrá comprendido que la situación actual está llevando a los intermediarios a unos márgenes operacionales ridículos (4% con suerte), por lo que hay dos opciones: más de "es lo que

hay" y bajar los sueldos anémicos para hacer lo mismo y "ser competitivos", o bien desaparecer del mapa siendo absorbido por una empresa más grande que pueda absorber el bajo margen, absorbiendo el volumen, con la expectativa de renovar el siguiente contrato al alza para resarcirse de las pérdidas acumuladas por el intermediario anterior.

Parece un escenario apocalíptico para el PADEFO, porque está destinado a decir "si bwana" y a tragar. En la consultoría el Eloi verá una oportunidad de trepar dentro de la nueva contrata esperando ser recompensado con un ascenso que le permita empuñar el látigo con el que fustigar a sus actuales compañeros. El lector curioso se preguntará si el truco no estará en saber qué SLA se ha negociado con el intermediario. El sagaz sabrá que el empleado tiene un FTE (Full Time Equivalent) asociado, y que este está definido en 40 horas laborales, 8 horas al día, a no ser que esté estipulado en el contrato de otra forma (cosa que es impugnabile, pero esa es otra historia). Sí, el contrato. Esa cosa con letras que se firma hasta por un día, y mañana ya veremos. Eso que el empresario y el intermediario se pasa por el forro de los cojones.

El FTE, aunque te hagan currar 12 horas, es lo que se ha pactado entre intermediario y empresa que externaliza el servicio para cubrir las operaciones. Por parte del empresario, se establece que se va a hacer un cierto trabajo. Por parte del intermediario, se establece que lo cubrirá con tantos FTE que cumplen con un determinado perfil, por una módica cantidad X reseñada debajo. Todo lo que se hace de más por parte del empleado, es margen operacional para el intermediario (que al final queda reducido a negociación cuando el empresario aprieta las tuercas al intermediario con el margen). En Hispañistán hace mucho que se dejó de pagar la hora extra, por tanto, nadie se sorprende que se hagan tropocientos mil horas por la puta cara, con lo cual se puede dar cuenta que si se hacen un mínimo de 4 horas extras al día (cosa que no es exagerada en estos tiempos que corren), entre dos PADEFOs hacen el trabajo de un tercero. Moraleja: en este país de "es lo que hay", estamos mutualizando, pagando entre todos, el coste de las enfermedades profesionales generadas por prácticas empresariales fraudulentas, y devaluando el valor de la hora de trabajo trabajada.

Esto merece la pena ser desarrollado. Hay dos tipos de incapacidades: psicológicas y físicas. Tanto unas como otras son temporales o permanentes. En el caso de las psicológicas, he visto reventar por ansiedad y estrés a gente que tiene la misma sensibilidad que una piedra (gerentes y directores) en entornos de tipo Gas Natural, Repsol e Iberdrola (Utilities) y especialmente en Banca. En el caso de las Kelis, de limpiar 15 habitaciones por turno a 25 implica lesiones en los hombros, porque no olvidemos que todo trabajo físico en condiciones penosas, lo menos que puede pasar es una calcificación de los tendones y aparezca una rotura en los rotadores; a medida que avanza la edad, sin calentar ni hacer una preparación física adecuada, la probabilidad de lesión aumenta, y el riesgo de lesiones incapacitantes se dispara.

Háblales a los empresarios hoteleros de "calentar", de preparación física adecuada, y no ya de bajar el número de habitaciones por Keli; se te parten de la risa. Esto, que tan alegremente la empresa privada pasa por alto en aras del beneficio a corto plazo se mutualiza entre todos los que pagamos impuestos, y quedan dos víctimas: el erario público que tiene que hacerse cargo de una baja temporal o permanente, y la persona que lo sufre, que difícilmente volverá a estar al 100%. Pero aquí somos muy de socializar las pérdidas y privatizar los beneficios, claro. Y que se joda el currela, que ya vendrá otro. Capitalismo de amigotes.

Me comenta mi socia al 50% que "buf, esto es muy difícil de arreglar, los PADEFOS pasarán, bajo nivel educativo, total un lio y te echan a la calle". Esa es precisamente la actitud que hay que combatir. Ese es el momento en el que el PADEFO debe limitarse a cumplir escrupulosamente lo que

está firmado en el contrato. Es el momento en el que regalar horas se acabó. Y es el momento en el que ni al PADEFO lo pueden echar (porque está cumpliendo escrupulosamente con el contrato), y el intermediario quiebra porque se ha pillado los dedos. Y sí, el PADEFO puede ir a la calle, pero sigue habiendo una necesidad. Y esto es como el mercado de la droga: donde hay un yonki con una necesidad, hay un traficante dispuesto a suministrar género. Hora de tomar las riendas.

Cajas de resistencia, amigos. No se acaba el mundo cuando una empresa de servicios quiebra. Siempre hay otra, y el empresaurio sigue necesitando cubrir el servicio, porque tiene una necesidad y está jodido. Más jodido cuanto más crítico es el servicio externalizado para el funcionamiento de la empresa. Pero para eso hay que dejar de ser un obrero de derechas ¿no creéis? Pues habrá que apechugar con la flexibilidad que han pedido, o cerrar la puerta y dedicarse a “lo que saben hacer” sin las áreas vitales de su negocio que diligentemente “flexibilizaron”.

Agradecimientos

Adolph Meffë agradece sinceramente el apoyo, revisión, y desinteresado apoyo a los siguientes

- @fermin, @inconformistadesdeel67, @HANNIBAL_SMITH, @cletus @Krzysiiu, @El_Yoni, @BLUESS, @Pentium2 y al tito cuki, pululadores más o menos habituales de mediatize
- A Matimari, a Miguel y a Luis por la revisión del texto, especialmente a este último por haberme recordado que MBTI está más que caducado, y por haber encontrado una errata gordísima.
- Al pollo de Carabanchel, esbirro, aunque no acólito del tito Floro, al que espero volver a ver pronto, por la revisión en profundidad y contribución a la causa.
- A mefriend, señor oscuro a tiempo parcial, INFP a tiempo completo, socio del cártel emérito, sagaz lector, censor, e imperturbable e irredento detractor de estas homilias.
- A todo aquel que haya leído esto y le haya hecho pensar.

Licencia de este texto

Reconocimiento-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-SA 4.0)

Esto es un resumen inteligible para humanos (y no un sustituto) de la licencia. Advertencia.

Usted es libre de:

- **Compartir** — copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato
- **Adaptar** — remezclar, transformar y crear a partir del material para cualquier finalidad, incluso comercial.
- El licenciador no puede revocar estas libertades mientras cumpla con los términos de la licencia.

Bajo las condiciones siguientes:

- **Reconocimiento** — Debe reconocer adecuadamente la autoría, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se han realizado cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de una manera que sugiera que tiene el apoyo del licenciador o lo recibe por el uso que hace.
- **CompartirIgual** — Si remezcla, transforma o crea a partir del material, deberá difundir sus contribuciones bajo la misma licencia que el original.

- **No hay restricciones adicionales** — No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que legalmente restrinjan realizar aquello que la licencia permite.
-

Avisos:

- No tiene que cumplir con la licencia para aquellos elementos del material en el dominio público o cuando su utilización esté permitida por la aplicación de una excepción o un límite.
- No se dan garantías. La licencia puede no ofrecer todos los permisos necesarios para la utilización prevista. Por ejemplo, otros derechos como los de publicidad, privacidad, o los derechos morales pueden limitar el uso del material.